

2. 職員の給与

(1) 人件費の状況（平成25年度普通会計決算）

| 住民基本台帳人口 (平成25年度末) | 歳出額A | 実質収支 | 人件費B | 人件費率 (B/A) |
|-----------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|
| 61,473人 | 24,978,851 千円 | 612,744 千円 | 3,891,046 千円 | 15.6% |

※平成24年度の人件費率17.5%

(2) 職員給与費の状況（平成25年度普通会計決算）

| 職員数 A | 給与費 | | | | 1人あたり 給与費 (B/A) |
|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | 給料 | 職員手当 | 期末・ 勤勉手当 | 計 B | |
| 429人 | 1,613,091 千円 | 249,776 千円 | 574,495 千円 | 2,437,362 千円 | 5,681 千円 |

※職員手当には、退職手当を含みません。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|----------------|-------|------------------------|----------|
| 安中市 (一般行政職) | 42.1歳 | 320,261円 | 371,060円 |
| 安中市 (技能労務職) | 50.7歳 | 302,473円 | 331,102円 |
| 群馬県 | 43.5歳 | 344,073円 | 413,916円 |
| 国 | 43.1歳 | 307,220円 (332,446円) | — |

※国家公務員欄における括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値（減額前）です。

(4) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | | 安中市 | 群馬県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200円 | 177,300円 | 163,987円 (172,200円) |
| | 高校卒 | 140,100円 | 143,400円 | 133,418円 (140,100円) |
| 技能労務職 | 高校卒 | 140,100円 | 139,000円 | — |

※国家公務員欄における括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値（減額前）です。

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | | 経験年数7年 以上10年未満 | 経験年数10年 以上15年未満 | 経験年数15年 以上20年未満 |
|-------|-----|-------------------|--------------------|--------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 240,500円 | 282,500円 | 327,000円 |
| | 高校卒 | 222,000円 | — | 294,700円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | 243,000円 | 245,600円 |

(6) 一般行政職の級別職員数等の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|------------|------|-------|
| 7級 | 部長 | 10人 | 2.8% |
| 6級 | 参事 | 10人 | 2.8% |
| 5級 | 課長・主幹 | 48人 | 13.4% |
| 4級 | 課長補佐・係長・主査 | 97人 | 27.2% |
| 3級 | 主査・主任 | 119人 | 33.3% |
| 2級 | 主事・技師 | 57人 | 16.0% |
| 1級 | 主事補・技師補 | 16人 | 4.5% |

(7) 職員手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当（平成25年4月1日現在）

期末手当…年間2.60月分

勤勉手当…年間1.35月分

※職制上の段階・職務の等級により役職加算が5～15%あります。

イ 退職手当（平成25年4月1日現在）

勤続35年…自己都合退職：47.5月分

勸奨・定年退職：59.28月分

※定年前早期退職特例措置（2～20%加算）

※退職時特別昇給はありません

ウ 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

税務手当・社会福祉業務手当・火葬業務手当・夜間看護手当・拘束手当など19手当

エ 時間外勤務手当（水道・病院・介護サービス事業を除く）

支給実績…72,554千円

職員1人あたり平均支給額（25年度決算）…153千円

オ その他手当（平成25年4月1日現在）

扶養手当・住居手当・通勤手当・管理職手当

7. 職員の研修および勤務成績の評定

(1) 研修の実施状況（主なもの）

ア 一般研修 6種 受講者数 のべ 94人

イ 特別研修

(ア) 専門研修 6種 受講者数 のべ176人

(イ) 派遣研修 6種 受講者数 のべ 62人

(ウ) 自主研修 受講者数 0人

(2) 勤務成績の評定の状況

勤務成績の評定については、平成25年度は課長職、係長職の相互評価を試行として実施いたしました。

8. 職員の福祉および利益の保護

(1) 職員の健康の保持増進対策

毎年、定期健康診断を実施し、職員の健康の保持増進に努めています。

(2) 職員厚生会に対する助成の状況

| 項目 | 金額など |
|----------------------------|----------|
| ① 職員厚生会に対する助成金額 | 4,476千円 |
| ② 会員による掛金の額 | 12,452千円 |
| ③ 公費負担率：①/ (①+②) | 26.4% |
| ④ 会員1人あたりの補助金額：①/会員数(671人) | 6,671円 |

9. 公平委員会の業務

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成25年度において、措置要求はありませんでした。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成25年度において、不服申立てはありませんでした。