



男女共同参画推進委員会

第156回 リレー・エッセイ

男女平等の次に考えること

前のめりになるための前方支援と 後ろ髪引かれなくて済むための後方支援

わたしは、大学教員として看護職を志す学生を教
えており、私自身も看護師免許を持っています。同
僚の教員も、看護師資格を有する人が多く、必然的
に女性の比率が大きい職場となっています。つまり
女性が多いため、数の上での男女平等はすでに担保
されているといえます。ここでは、男女平等の次に
考えるべきこととして感じていることをご紹介します
と思います。

その一つは、妊娠出産という女性のライフサイク
ルに対する後方支援の促進です。女性が多い職場で
は、妊娠出産をする人も多くなり、産前産後休暇
(以下「産休」)や育児休業(以下「育休」)をとる人
が多くなります。妊娠出産を控えた女性が産休育休
の取得ができることは比較的知られていると思いま
すが、産休育休の代替職員の雇用についてはあまり
知られていないようです。私の知り合いが、人事係
の人も含む職場の10人くらいに産休代替職員が雇
用できる条件について尋ねたところ、だれも詳細に
ついて知らなかったそうです。(育休代替職員の雇
用については、答えることができた人は数人いたそ
うです。)

群馬大学大学院保健学研究科教授
岡 美智代



わたしも、この原稿執筆を機に産休代替職員雇用
の条件について調べてみましたが、一夜漬けで調べ
る程度ではよくわかりませんでした。地方公務員は
「産休又は育休取得職員等の代替制度」により、育
休代替だけでなく産休から代替職員の雇用ができ
るところもあるようです。また、国家公務員でも、産
休代替職員を募集しているサイトを見つけたので、
産休代替職員も雇用はできるようです。しかし、あ
る国家公務員の組織では、予算が確保できておらず
産休代替職員が雇用できないところもあるようで
す。

産休育休制度が、妊娠出産に前のめりになるため
の前方支援であれば、産休育休の代替職員の雇用
は、後ろ髪引かれなくて済むための後方支援ではな
いと思います。前方・後方支援が充実すれば、仕
事と子育てを両立させようと思う人も増えたり、マ
タニティハラスメントなども減少すると思います。
女性の社会進出を推進するためには、数の上の男女
平等の次に、何を整備すべきかあらかじめ考えてお
く必要があるのではないのでしょうか。

問 困市民課市民協働係 (☎内線1027)

日程
時間
期間
会場
問合せ先
対象
資格
内容
定員
料金
費用
持参物
その他

消費生活センター からのお知らせ

— 事例 —

アパートを退去した
際、自分では通常損耗
だと思っただろう箇所や入居前
からあったフローリングの傷の修繕費用、契
約書の記載と異なるエ
アコン清掃代まで請求
された。



賃貸住宅から退去するときの原状回復費用の負
担に関するトラブルが起きています。賃貸借契約
が終了した時、借主は賃貸住宅の原状回復を行う
義務を負いますが、借主の責任によるものではない
損傷や、普通に使用して生じた損耗(通常損
耗)、年月の経過による損耗・毀損(経年変化)につ
いては、原状回復を行う義務はありません。

賃貸住宅の「原状回復」トラブルにご注意

— ひとこと助言 —

- ☆ 契約する前に、契約内容の説明をよく聞き、契
約書類の記載内容をよく確認しましょう。
- ☆ 入居する時には、賃貸物件の現在の状況をよく
確認し、記録に残しましょう。
- ☆ 入居中にトラブルが起きたら、すぐに貸主側に
相談しましょう。
- ☆ 退去時には、精算内容をよく確認し、納得でき
ない点は貸主側に説明を求めましょう。

問 市消費生活センター (☎382-2228)

わからないことや困ったこと、少しでも不審に
感じるものがあつたら、早めに消費生活センター
にご相談ください。

相談日時 ▶ 月～金曜日(祝日を除く)
午前9時～午後4時30分