



—女性も男性も 自分らしく輝く 安中市の実現—

第4次安中市男女共同参画計画を推進しています

本計画の期間は令和6年度から10年度までの5年間で、計画の進捗^{ちよく}状況や達成度を的確に把握するため、数値目標を設定しています。今回は計画の中から指標の一覧を抜粋し紹介します。

基本目標Ⅰ 男女共同参画の意識づくり

指標名	現状値	目標値
男女共同参画推進講座などの参加者数	88人(令和4年度)	500人 (令和6～10年度累計)
社会全体で男女が平等になっていると感じる割合※	15.7%(令和4年度)	25.0%(令和9年度)
男性が育児休業や介護休業を取得することについて「どちらも取得した方がよい」と考える割合※	77.2%(令和4年度)	90.0%(令和9年度)

※安中市市民意識調査による。現状値は令和4年度に実施したもの。次回は令和9年度調査予定

基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の促進

指標名	現状値	目標値
審議会等委員の女性比率	32.6%(令和5年4月1日)	40.0%(令和10年4月1日)
市職員における管理的地位(係長職以上)にある女性比率	22.0%(令和5年4月1日)	30.0%(令和10年4月1日)
市職員における男性の育児休業取得率	8.3%(令和4年度)	100%(令和10年度)
えるばし認定(※1)企業数/くるみん認定(※2)企業数 (安中市を本社の所在地とする企業)	3社/2社(令和5年4月)	5社/4社(令和10年度)
いきいきGカンパニー認証(※3)事業所数 (安中市を所在地とする事業所)	30事業所(令和5年9月末)	40事業所(令和10年度)

※1厚生労働大臣が女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である企業を認定するもの

※2厚生労働大臣が「子育てサポート企業」として企業を認定するもの

※3群馬県が育児・介護と仕事の両立、職場における女性の活躍推進、従業員のワーク・ライフ・バランスの推進などに取り組む事業所を認定するもの

基本目標Ⅲ すべての人が安心して暮らせる環境づくり

指標名	現状値	目標値
「安中市配偶者暴力相談支援センター」 「安中市DV電話相談」の認知度※	8.6%(令和4年度)	15.0%(令和9年度)
DV被害を「相談したかったが、相談しなかった」割合※	13.8%(令和4年度)	10.0%(令和9年度)

※安中市市民意識調査による。現状値は令和4年度に実施したもの。次回は令和9年度調査予定