

# 行政改革推進項目別実施状況一覧(平成28年度末)

行政改革推進項目		全体の目標達成	年度目標達成	年度目標一部達成	目標達成に向け実施中	実施に向け検討中	計画中止	主な取組内容
<b>1 市民ニーズの把握と協働</b>								
(1) 市民にとってわかりやすい形での情報の提供等	①情報提供手段の拡大		○					HP上部に時期ごとのイベントなどタイムリーな情報を掲載するスライド枠設置
	②人事行政の透明化			○				人事評価の種類、対象、評価者について広報、ホームページに掲載
(2) 市民ニーズを間断なく把握	①行政からの積極的な意見収集				○			「市民ふれあいトーク」を開催
(3) 市民が意見のしがいのある行政をめざして	①市民ニーズに対する迅速な対応		○					広聴ボックスの確認回数を増やすことで回答までの日数を大幅に短縮
	②審議会、委員会への市民公募・女性参加率の向上		○					一般公募状況の調査を開始
(4) 市民のやりがいと市民力を引き出す仕組み作り	①住民団体(NPO、ボランティア、助成団体など)の把握、支援体制の確立			○				
	②河川・道路アダプト(里親)の制度の推進		○					アダプト制度の積極的な広報を行ったことで実施団体が増加
<b>2 職員の資質向上と人事制度</b>								
(1) 市民と同じ目線で考える人材育成・職員の資質向上	①「市人材育成基本方針」の見直し				○			
	②職員の能力開発の推進				○			女性が活躍できる職場づくりのため男女共同参画職員研修を実施
	③職員の外部派遣等の推進 外部(民間、他自治体等)人材の積極的受入れと登用		○					群馬県との人事交流を実施
(2) 既得権益にも対抗できるしっかりとした職員の育成	①現状の把握と課題の分析力及びその解決力を育成するための研修の実施				○			藤岡市、富岡市と合同で中堅職員研修(リーダーシップ研修)を実施
(3) 人事制度の見直し	①能力と実績に基づく人事評価制度の確立		○					人事評価を正規職員、非常勤職員全ての職員に実施
<b>3 効率的・弾力的かつ機動性のある組織の整備</b>								
(1) 進捗管理とPDCAサイクル	①行政改革大綱及び実施計画の進行管理		○					職員に対する行政改革についてのアンケートを実施
(2) 組織の弾力的運用	①組織の見直し			○				課長職2人削減
	②職員の適正配置			○				文化事業を一体的に行うため文化センター、文化会館を生涯学習課に統合
	③アウトソーシング(指定管理者制度、外部委託)の活用				○			
	④債権回収事務の一元化と組織の確立に向けて			○				
(3) 機動性のある行政運営	①行政評価の活用		○					事務事業の評価を実施
<b>4 健全な財政運営</b>								
(1) 歳出の削減と財源の確保	①補助金の見直し(行政評価)		○					行政評価の手法で団体に対する補助金の見直しを実施
	②使用料・手数料の見直し			○				
	③広告媒体の活用			○				ホームページに広告5枠掲載開始
	④財務諸表の活用				○			
	⑤予算の枠配分の検討				○			
	⑥市税の収納率の向上		○					収納事務において高額・困難な事案に対応する特別班を編成
(2) 市有施設の適正な管理	①市有財産の有効活用		○					安中市市有財産利活用基本方針を策定
	②固定資産台帳の整備		○					
	③公共施設等総合管理計画の策定		○					安中市公共施設等総合管理計画を策定
(3) 地方公営企業・第三セクターの経営の健全化	①新水道ビジョン				○			
	②病院事業の推進				○			
	③公共下水道事業の地方公営企業法適用		○					
	④第三セクターの健全経営の推進と民営化の検討					○		
合計		0	14	7	6	4	0	